**二○一六年述职述廉报告**

电煤工作部：张刚

　　根据所年度工作计划安排，下面我就今年的工作情况向所领导汇报如下：

**一、履行岗位职责情况**

年初以来，在自己岗位和工作内容进行调整之后，我能够认真理会所领导年度工作思路的重点，吃透年度改革的精神实质，结合自己工作的内容，制订有针对的工作措施，通过大家的共同努力，及时收取检验费，协调解决煤质纠纷，电煤工作部的安全工作、质量工作、工作生活秩序、后勤方面有了全面、系统地提升。

**二、目标任务完成情况**

**（一）突出安全管理、增强防范意识**

**首先是抓思想，打基础。**从人员的思想入手，通过广大职工积极参与，让每一名职工都主动地参与到安全管理中来，做安全工作的主人。**其次是抓人员，防失控。**人是安全工作的主体，将人员始终置身于站长和班长的管理视线之内。**三是抓车辆、设备，防事故。**部门要求专人专车，责任到人，确保车辆、设备出问题板子能打到具体人，在保证了安全的同时，也有效降低了车辆使用成本。**四是抓用电，防触亡。五是抓季节性事故预防，防重大问题发生。**重点是夏季防中患、淹亡，冬季防摔伤、煤气重毒。**六是抓督促，防失查。**勤能补拙，再好的制度，都离不开勤检查，勤督促。对一些好的做法进行推广和宣扬，及时纠正存在的安全隐患苗头，收到了较好的效果。

**（二）注重质量监管、提升质量效益**

**一是要端正思想，凝聚共识。**我们坚持定期召开思想形势分析会，分析大家的思想动态，及时掌握大家的真实想法，对出现的一些倾向性苗头，采取反复讲，反复强调督促的形式，确保每一名职工在工作的时候始终将质量意识放在首要位置。制订了《煤质监督组管理办法》，通过监督组对抽煤样来检验和督促各站工作质量，将绩效考核与工作质量挂钩，有力地推动了各站工作质量的提高。**二是提高理论水平，严格采制样标准。**制订下发了《班长竞争上岗制度》，两次理论、实践考核不合格者采取“零容忍”的态度。为提高广大职工理论水平，基层管理部将《国标》学习内容分解到月计划之中，将具体问题的讨论学习细划到每周。科室每季度组织各站进行一次理论和实际操作普考，利用部门月工作会议讲评各站学习情况，给各站的学习情况进行排名站队，奖勤罚懒。

**（三）规范工作秩序、提高工作效率**

**一是从规章制度的建立和完善入手。**结合基层站出现和面临的新问题、新情况制订了与之相适应的规章制度，添补了漏洞，规范了秩序，提高了效率。**二是从上下一致，统一行动做起。**为促进部门工作秩序快速形成，科室讲评本月工作，各站每周不少于一次班务会，总结本周工作，安排下周工作，有力地确保了科室和各站衔接紧密。**三是从严格落实规章制度做起。**科室专门制订下发了《考勤管理办法》，将面部识别和纸质考勤结合起来，彻底解决了考勤和实际不相符的现象。**四是从督促检查抓起。**抓好基层工作离不开“腿勤、眼勤、口勤”。对看到的问题，发现的现象，及时指出，共性问题统一整改，通过对同一问题逢会讲、现场讲、反复讲，逐渐在大家心目中树立起规范的工作和生活秩序的意识，进而养成了良好的习惯，促进了规章制度的落实。

**（四）加强后勤保障、提升单位形象**

**一是规范劳保用品发放制度。**对劳保用品和工具进行了分类、细划，采取集中采购、统一发放的原则，实现了品种齐、数量足、涵盖广、评价高的效果。**二是注重伙食管理，提高伙食质量。**实行每周伙食帐目公布制度，使用于伙食开支的每一分钱都置身于“阳光之下”，主动接受职工的监督，减少了职工间的相互猜疑，促进了团结。**三是丰富业余生活，满足精神需求。**对各站电视线路和电视信号进行了检修，更换了部分老化严重，信号质量较差的接收器，使各站的电视节目和清晰度有了很大地改善。其次是畅通信息渠道。除尧头站和罕井站因条件受限外，其余各站实现了WIFI覆盖，让大家在闲暇之余有更加丰富的选择。**四是下大力改善住宿条件。**我们积极与韩二电厂沟通协调，对韩城站的生活宿舍，工作场所进行了全面的整治，使韩城站的整体建设有了全新的改观。**五是关心职工的冷暖、疾苦。**为电厂的每一名职工配发了冬、夏两季工装，配备了安全帽，一举解决了困扰职工多年工装难统一，职工形象差的问题。为防止职工中暑，给各站配发了绿豆、白糖、霍香正气水。为了避免因工作冻伤，给瑶曲站配备了棉衣、棉鞋、棉手套，温暖了个人，凝聚了人心。

**三、廉洁自律情况**

在廉洁自律方面，我能够深入贯彻落实党的“八项规定”相差要求和省局工作会议、省局党组一系列指示、任务，在思想上、政治上、行动上同党中央始终保持一致，管好自己，当好廉洁从政的表率。

**四、2017年工作打算**

（一）突出抓好安全工作。

（二）积极拓展新业务，增加新的收入来源。

（三）下大力抓好质量工作。

基层管理部

2016年12月23日